



ALLOCUTION

REUNION DE RENTREE DES CADRES

DE L'ACADEMIE DE PARIS

27 AOUT 2026

Madame La Rectrice, Monsieur Le Directeur, Chèr(e)s collègues,

Pour cette rentrée, l'austérité est de nouveau à l'ordre du jour, gel des salaires et des créations de poste, absence de revalorisation des traitements et indemnités diverses, inflation record, aucune annonce gouvernementale permettant d'espérer un changement de cap de notre ministère

Nous, les personnels administratifs, souhaitons que notre institution améliore rapidement nos conditions de travail et redonne un cadre clair pour le fonctionnement des établissements.

Pour que cela arrive, il faut que le ministère et notre académie prennent en considération l'ensemble des personnels que nous représentons.

En effet, nous rappelons que sans des personnels soutenus écoutés respectés et revalorisés le service public d'éducation ne peut pas remplir sa mission auprès des élèves et des familles

Année après année, aux problématiques habituelles (outils informatiques en constante évolution et qui dysfonctionnent, politique de substitution des fonctionnaires par des contractuels, remplacement des absences par des personnels sur plusieurs sites etc) se sont ajoutées de nouvelles difficultés :

- Un nouveau système d'évaluation professionnelle ESTEVE mis en place sans aucune information préalable des personnels et de leurs organisations syndicales, une stagnation du nombre de promotion et d'avancement et l'absence de suite donnée aux candidats à leurs dossiers, une mobilité interne qui est à géométrie variable et opaque
- L'application de la PSC par la MGEN et l'Education Nationale qui entraîne des variations notables des prélèvements d'un mois sur l'autre sans aucune explication
- Le paiement des traitements des personnels ainsi que les vacances sont parfois aléatoires et sont régularisés tardivement, la honte de la création d'une indemnité compensatrice pour les fonctionnaires dont le traitement est inférieur au SMIC.

- Un dérèglement climatique qui a obligé nos collègues à travailler avec 38 degrés voire au-delà dans certains cas dans des locaux non climatisés et qui a laissé les chefs d'établissements et les secrétaires généraux sans consigne claire de fonctionnement pendant cette période caniculaire

Tous ces dysfonctionnements et ce manque d'information et de transparence épuisent nos collègues et nuisent à leur travail quotidien

Par ailleurs, notre académie atypique va subir une accélération de la baisse démographique ce qui nous oblige à repenser son fonctionnement.

C'est pourquoi nous insistons sur l'impérieuse nécessité pour le Rectorat d'aller plus loin dans la concertation avec les personnels sur les sujets RH et sur les structures d'établissements : dotation en personnels, carte comptable, indemnitaire, formation comme sur les sujets organisationnels : télétravail, systèmes d'information.

Nous demandons aussi depuis 4 ans le renforcement des moyens de la DSI de la région académique pour la mise en œuvre efficiente et le suivi des applications numériques et progiciels de gestion. La dernière cyberattaque subie par le Ministère montre bien la fragilité de notre infrastructure numérique et l'absence de protection de nos données professionnelles et personnelles.

Nous souhaitons aussi que le Rectorat intervienne auprès des collectivités territoriales de rattachement en particulier la Région Ile de France et la Ville de Paris pour qu'elles n'imposent plus sans concertation des projets organisationnels qui impactent directement le fonctionnement des établissements et que le suivi des travaux ne grève plus les congés des collègues. Par ailleurs, elles reportent la charge de leurs compétences sur les secrétaires généraux en mettant en avant une loi 3DS qui n'apportent aucune amélioration des conditions de travail pour nos collègues.

Nous réaffirmons que les personnels administratifs comme les personnels de direction sont des fonctionnaires d'ETAT et que nous le servons consciencieusement et loyalement avant tout intérêt politique local.

Le SNASUB-FSU continuera à apporter son soutien à tous les collègues qui ont des moments difficiles dans l'exercice de leurs fonctions et sera à leur côté dès cette rentrée.

Nous avons une pensée particulière pour Eric Bertrand, notre IST, qui a grandement aidé les établissements par son professionnalisme et ses qualités humaines.

Pour conclure, le SNASUB souhaite la bienvenue à tous les collègues entrant dans notre académie et une bonne rentrée à tous les personnels

Merci pour votre écoute

Le secrétaire académique

Section de Paris

