



ALLOCUTION

REUNION DE RENTREE DES CADRES

DE L'ACADEMIE DE PARIS

28 AOUT 2025

Madame La Rectrice, Monsieur Le Directeur, Chèr(e)s collègues

Après une année scolaire 2024-2025 aussi mouvementée politiquement que la précédente, marquée par des effets d'annonce sans aucune suite, nous souhaitons, nous les cadres et personnels administratifs, que notre institution ne navigue plus à vue et qu'elle soit un repère pour nos concitoyens et que l'académie soit ambitieuse dans ses objectifs et réalisations.

Pour que cela arrive, il faut que le ministère et notre académie prennent en considération l'ensemble des personnels que nous représentons.

Cette rentrée ne doit pas être comme les autres car depuis des années, nous sommes confrontés aux mêmes problématiques :

- Une attractivité des postes en berne due à la faiblesse et au gel des rémunérations où l'indemnitaire représente à minima un tiers du salaire, un manque de promotions où l'opacité règne en maître, une mobilité interne qui est à géométrie variable
- Des outils informatiques en constante évolution qui obligent les personnels à pallier les nombreux dysfonctionnements ce qui occasionne l'incompréhension des usagers et met en difficulté les collègues dans leurs tâches quotidiennes
- Le remplacement quasi-systématique des emplois de fonctionnaires par des agents contractuels qui n'ont pas le droit au régime indemnitaire ce qui crée des tensions dans les services et établissements scolaires et conduit à une perte de sens du statut
- Le délitement des savoirs faire qui impacte directement la paie ou la carrière des personnels
- L'absence non-remplacée de personnels à tous les niveaux ce qui augmente la charge de travail des personnels en poste

Ces problématiques récurrentes nous obligent à réagir malgré un contexte budgétaire contraint pour notre académie.

En effet, nous rappelons ici notre revendication d'une juste et nécessaire revalorisation de nos métiers, tant au niveau des rémunérations que de la requalification de ses personnels.

Nous attendons du Rectorat que le dialogue social se concrétise par la poursuite des travaux et la mise en place de mesures concrètes sur les sujets RH : dotation en personnels, carte comptable, indemnitaire, formation comme sur les sujets organisationnels : télétravail, systèmes d'information.

Nous demandons depuis 3 ans le renforcement des moyens de la DSI de l'académie pour la mise en œuvre efficiente et le suivi des applications numériques et progiciels de gestion comme OPALE et RENOI RH dans les EPLE et les services.

Nous souhaitons aussi que le Rectorat dialogue de manière plus affirmée avec les collectivités territoriales de rattachement en particulier la Région Ile de France et la Ville de Paris pour éviter des situations préjudiciables en matière de travaux et de gestion de la restauration collective comme par exemple avec la Caisse des Ecoles.

Nous réaffirmons ici que les personnels administratifs comme les personnels de direction sont des fonctionnaires d'ETAT et que nous le servons loyalement avant tout intérêt politique local.

Le SNASUB-FSU continuera à apporter son soutien à tous les collègues qui ont eu des moments difficiles dans l'exercice de leurs fonctions cette année et sera à leur côté dès cette rentrée.

Pour conclure, le SNASUB souhaite la bienvenue à tous les collègues entrant dans notre académie et une bonne rentrée à tous les personnels

Merci pour votre écoute

Le secrétaire académique

Section de Paris